COMUNE DI ROCCASECCA

Provincia di Frosinone

Determinazione del **Settore 2**

Numero settoriale 52
Numero generale 664 del 05/10/2024

OGGETTO: AVVISI DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA PROGRESSIONE TRA LE CATEGORIE (PROGRESSIONI VERTICALI) - ART.52 DEL D.LGS N.165/2001, COMMA 1-BIS, E SS.MM.II IN REGIME TRANSITORIO EX ART.13 VIGENTE CCNL COMPARTO ENTI LOCALI - APPROVAZIONE VERBAL

Documento firmato digitalmente e conservato dal Comune ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005.

COMUNE DI ROCCASECCA

Provincia di Frosinone

Proposta Determina del Settore 2 n. 732 del 05/10/2024

OGGETTO: AVVISI DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA PROGRESSIONE TRA LE CATEGORIE (PROGRESSIONI VERTICALI) - ART.52 DEL D.LGS N.165/2001, COMMA 1-BIS, E SS.MM.II IN REGIME TRANSITORIO EX ART.13 VIGENTE CCNL COMPARTO ENTI LOCALI - APPROVAZIONE VERBALI COMMISSIONI GIUDICATRICI, PRESA D'ATTO GRADUATORIE E NOMINA VINCITORI -

IL RESPONSABILE DEL SETTORE II

Richiamata
la Deliberazione di Giunta Comunale n.149 del 12/12/2023 con la quale, nell'approvare il "Regolamento delle Progressioni Verticali", ai sensi dell'art.52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e *ss.mm.ii.* e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16 novembre 2022, sono stati demandati al Responsabile del SETTORE II tutti gli adempimenti consequenziali finalizzati all'avvio delle procedure per le progressioni verticali oggetto di deliberazione;

Richiamati i DOCUMENTI DI PROGRAMMAZIONE 2023/2025 ed in particolare i Fabbisogni di Personale per il triennio 2023/2025 del Comune di Roccasecca e nello specifico:

- ✓ *La DGC n.62 del 06-06-23 avente ad oggetto: "ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023- 2025";*
- ✓ *La DCC n.23 del 14.09.2023 avente per oggetto "APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2023-2025 (ART. 151, D.LGS. 267/2000 E ART. 10, D.LGS. NR. 118/2011).";*
- ✓ *La DGC n.138 del 22/11/2023 avente ad oggetto: "MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023- 2025";*
- ✓ *La DGC n.142 del 28/11/2023 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023/2025";*

Richiamato
il comma 1, dell'art.21-bis del DECRETO-LEGGE 10 agosto 2023, n. 104 - Disposizioni urgenti a tutela degli utenti, in materia di attività economiche e finanziarie e investimenti strategici convertito con modificazioni dalla L.9 ottobre 2023, n. 136 (in G.U. 09/10/2023, n. 236), il quale in materia di Assunzioni di personale negli Enti Locali, anche se in riequilibrio finanziario pluriennale e/o in dissesto, ed *anche in esercizio provvisorio* prevede che:

Documento firmato digitalmente e conservato dal Comune ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005.

All'articolo 163, comma 3, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la previsione che gli enti possano impegnare solo spese correnti si interpreta nel senso che possono essere impegnate anche le spese per le assunzioni di personale, anche a tempo indeterminato, già autorizzate dal piano triennale del fabbisogno di personale, nonché dal bilancio di previsione finanziario ai sensi dell'articolo 164, comma 2, del medesimo testo unico.

Considerato
che la richiamata normativa di cui al DL n.104/2023, costituente norma di interpretazione autentica rimuove un impedimento alla rigenerazione e al rafforzamento degli uffici, chiarendo che i Comuni, le Unioni e le Città metropolitane possono procedere all'assunzione di personale sulla base della programmazione triennale di bilancio e dei fabbisogni, anche se in esercizio provvisorio, qualora dette assunzioni trovino coerente copertura nel bilancio triennale e pertanto gli Enti Locali, non dovranno più sospendere i processi di reclutamento nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio in corso, nel caso in cui i termini per l'approvazione del bilancio siano stati prorogati;

Richiamati altresì
i DOCUMENTI DI PROGRAMMAZIONE 2024/2026 ed in particolare i Fabbisogni di Personale per il triennio 2024/2026 del Comune di Roccasecca e nello specifico:

- ✓ *La DCC n.9 del 09/04/2024 avente per oggetto "DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) - PERIODO 2024-2026 - (ART. 170, COMMA 1, DELD.LGS. N. 267/2000)";*
- ✓ *La DCC n.1 0 del 11.04.2024 avente per oggetto "APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2024-2026 (ART. 151, D.LGS. N. 267/2000E ART. 11, D.LGS. N. 118/2011)";*
- ✓ *La DGC n.63 del 04/07/2024 avente per oggetto "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026 E DEL PIANO DELLE ASSUNZIONI 2024 AGGIORNAMENTO SEZIONE 3 SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DEL PIAO 2023-2025";*
- ✓ *La DGC n.68 del 11/17/2024 avente ad oggetto: "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 APPROVAZIONE";*

Preso atto
che nella Programmazione del Fabbisogno Triennio 2024/2026 adottata con DGC n.68/2024, per l'anno 2024 viene confermata la copertura di n. 3 posti tramite progressioni verticali in deroga e/o concorso pubblico per le categorie OPERATORI ESPERTI (ex Cat.B), ISTRUTTORI (ex Cat.C) e FUNZIONARI DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex Cat.D) di cui alla nuova classificazione del CCNL sottoscritto in data 16/11/2022 e relative, rispettivamente, ai servizi Amministrativo, Elettorale e Tecnico;

Preso atto
delle dotazioni finanziarie assegnate al SETTORE II con DGC n.67 del 11/07/2024 avente per oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024/2026 - PEG - (ART.169 DEL D.LGS. N. 267/2000)" e con cui sono state assegnate a tutti i Responsabili di SETTORE le risorse necessarie all'esecuzione dei programmi e progetti di bilancio per il raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Preso atto
che in attuazione dei Provvedimenti adottati dal Comune di Roccasecca in materia di Programmazione del Personale:

- con Provvedimento Dirigenziale del SETTORE II n.157 del 04/03/2024 Settoriale n.7, ***il***

Documento firmato digitalmente e conservato dal Comune ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005.

cui contenuto in questa sede si intende integralmente richiamato, veniva indetta apposita selezione riservata al solo personale interno del Comune di Roccasecca per la copertura di:

- ✓ n.1 posto di categoria di OPERATORE ESPERTO ("B" ex B/1);
- ✓ n.1 posto di categoria di ISTRUTTORE ("C" ex C/1);
- ✓ n.1 posto di categoria di FUNZIONARIO EQ ("D" ex D/1);

con contratto a tempo pieno e indeterminato, tramite AVVISI DI SELEZIONE INTERNA per la progressione tra le categorie (verticale) riservata al personale dell'Ente:

- ***a)*** *in applicazione della disciplina introdotta l'art. 52, comma1-bis del D.Lgs n.165/2001, come regolamentato dal comma 6 dell'Art.13 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021 del 16.11.2022;*
- ***b)*** *in conformità a quanto stabilito dalla DGC n.149 del 12/12/2023 di approvazione del Regolamento Comunale sulle Progressioni Verticali;*
- ***c)*** *in attuazione di quanto demandato al Responsabile del SETTORE II in merito agli adempimenti conseguenziali finalizzati all'avvio delle procedure per le progressioni verticali già previste PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023- 2025 approvato con DGC n.62 del 06/06/2023, come modificato dalla DGC n.138 del 22/11/2023 e nella DGC n.142 del 28/11/2023 di approvazione del PIAO - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE - 2023/2025;*

- con Provvedimento Dirigenziale del SETTORE II n.259 del 17/04/2024 Settoriale n.12 , ***il cui contenuto in questa sede si intende integralmente richiamato***, previa presa d'atto che entro il termine di scadenza di presentazione delle candidature stabilito alle ore 23:59:59 del giorno 19/03/2024 sono validamente pervenute n.5 istanze di partecipazione, si è proceduto, ai sensi dell'Art.9 del Regolamento sulla disciplina delle progressioni verticali approvato con DGC n.149 del 12/12/2023, alla nomina delle COMMISSIONI GIUDICATRICI per le selezioni in oggetto come appresso specificato:

  - ✓ *Commissione per la valutazione delle istanze presentate per la copertura di n. 1 posto di categoria "ex D" con profilo professionale di Funzionario dell'Elevata Qualificazione da assegnare all'Area Tecnica.*

  - ✓ *Commissione per la valutazione delle istanze presentate per la copertura di n.1 posto di categoria "ex C" con profilo professionale di Istruttore da assegnare all'Area Servizi Elettorali.*

  - ✓ *Commissione per la valutazione delle istanze presentate per la copertura di n.1 posto di categoria "ex B" con profilo professionale di Operatore Esperto da assegnare all'Area Amministrativa.*

- con Provvedimento Dirigenziale del SETTORE II n.331 del 14/05/2024 Settoriale n.16, ***il cui contenuto in questa sede si intende integralmente richiamato***, previa presa d'atto che il *Terzo componente esterno* della *"Commissione per la valutazione delle istanze presentate per la copertura di n. 1 posto di categoria "ex D" con profilo professionale di Funzionario dell'Elevata Qualificazione da assegnare all'Area Tecnica"*, ha comunicato l'impossibilità a fare parte della Commissione di Valutazione, si è provveduto, ai sensi dell'Art.9 del Regolamento sulla disciplina delle progressioni verticali approvato con DGC n.149 del 12/12/2023, alla nomina del sostituto;

- con Provvedimento Dirigenziale del SETTORE II n.414 del 10/06/2024 Settoriale n.28, ***il cui contenuto in questa sede si intende integralmente richiamato***, preso d'atto dei Lavori della Commissione giudicatrice nominata per la valutazione delle domande relative alla *copertura di n.1 posto di categoria "ex D" con profilo professionale di Funzionario dell'Elevata Qualificazione da assegnare all'Area Tecnica,* di cui ai seguenti Verbali:

Documento firmato digitalmente e conservato dal Comune ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005.

- ✓ Verbale n.1 redatto nella seduta del 16/05/2024 – Prot.Ente n.5062 -;
- ✓ Verbale n.2 redatto nella seduta del 23/05/2024 – Prot.Ente n.5344 -;

si è provveduto alla convocazione dei candidati per l'espletamento della prova orale (colloquio) vertente sulle tematiche attinenti le attività da svolgersi presso il Settore/Servizio di destinazione e teso a verificare le peculiarità professionali, conoscenze tecniche e giuridiche specifiche, capacità di sviluppare ragionamenti dei candidati anche con riferimento all'aspetto motivazionale, per la quale la Commissione dispone di un punteggio fino ad un massimo di punti 28, per la seguente data:

Martedì 18 giugno 2024 ore 16:00 presso l'Ufficio di Ragioneria c/o Comune di Roccasecca

- con Provvedimento Dirigenziale del SETTORE II n.437 del 25/06/2024 Settoriale n.34, ***il cui contenuto in questa sede si intende integralmente richiamato***, previa presa d'atto che il *Terzo componente esterno* della *"Commissione per la valutazione delle istanze presentate per la copertura di n. 1 posto di categoria "ex D" con profilo professionale di Funzionario dell'Elevata Qualificazione da assegnare all'Area Tecnica"*, come già oggetto di sostituzione con precedente Provvedimento Dirigenziale del SETTORE II n.331 del 14/05/2024 Settoriale n.16, nel corso dei lavori della Commissione intervenuta in data 18/06/2024 convocata per l'espletamento della Prova Orale dei candidati ammessi come da Verbale n.3 Prot.Ente n.6396, ha comunicato la volontà di rinunciare all'incarico di componente della Commissione di Valutazione, si è provveduto ai sensi dell'Art.9 del Regolamento sulla disciplina delle progressioni verticali approvato con DGC n.149 del 12/12/2023 e sulla base dell'autorizzazione del 25/06/2024 - Prot.Arr.n.6695 in pari data – rilasciata dal Dirigente Capo Dipartimento II – Area Servizi Finanziari e Risorse Umane dell'Amministrazione di Appartenenza titolare del rapporto di lavoro dipendente del nuovo componente, alla nomina del sostituto e conseguentemente in data 04/07/2024 con note Prot.lli 7118, 7119, e 7120 è stata fissata una nuova convocazione della Commissione esaminatrice e dei candidati ammessi per l'espletamento della prova orale per il giorno

Martedì 11 luglio 2024 ore 11:30 presso l'Ufficio di Ragioneria c/o Comune di Roccasecca

- con Provvedimento Dirigenziale del SETTORE II n.490 del 18/07/2024 Settoriale n.39, ***il cui contenuto in questa sede si intende integralmente richiamato***, previa presa d'atto che il *Terzo componente esterno* della *"Commissione per la valutazione delle istanze presentate per la copertura di n.1 posto di categoria "ex C" con profilo professionale di Istruttore da assegnare all'Area Servizi Elettorali"*, con nota prot. n. 6748 del 26.06.2024 ha comunicato l'impossibilità a fare parte della Commissione di Valutazione, si è provveduto ai sensi dell'Art.9 del Regolamento sulla disciplina delle progressioni verticali approvato con DGC n.149 del 12/12/2023 alla nomina del sostituto;

- con Provvedimento Dirigenziale del SETTORE II n.492 del 18/07/2024 Settoriale n.40, ***il cui contenuto in questa sede si intende integralmente richiamato***, preso d'atto dei Lavori della Commissione giudicatrice nominata per la valutazione delle domande relative alla *copertura di n.1 posto di categoria "C" con profilo professionale di Istruttore da assegnare all'Area Servizi Elettorali,* di cui al seguente Verbale:

  - ✓ Verbale n.1 redatto nella seduta del 18/07/2024 – Prot.Ente n.7700 -;

  si è provveduto alla convocazione dei candidati per l'espletamento della prova orale (colloquio) vertente sulle tematiche attinenti le attività da svolgersi presso il Settore/Servizio di destinazione e teso a verificare le peculiarità professionali, conoscenze tecniche e giuridiche specifiche, capacità di sviluppare ragionamenti dei candidati anche con riferimento all'aspetto motivazionale, per la quale la Commissione dispone di un punteggio fino ad un massimo di punti 28, per la seguente data:

Documento firmato digitalmente e conservato dal Comune ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005.

Giovedì 25 luglio 2024 ore 10:30 presso l'Ufficio di Ragioneria c/o Comune di Roccasecca

- con Provvedimento Dirigenziale del SETTORE II n.493 del 18/07/2024 Settoriale n.41, ***il cui contenuto in questa sede si intende integralmente richiamato***, preso d'atto dei Lavori della Commissione giudicatrice nominata per la valutazione delle domande relative alla *copertura di n.1 posto di categoria "ex B" con profilo professionale di Istruttore da assegnare all'Area Amministrativa,* di cui al seguente Verbale:

  ✓ Verbale n.1 redatto nella seduta del 18/07/2024 – Prot.Ente n.7700 -;

  si è provveduto alla convocazione dei candidati per l'espletamento della prova orale (colloquio) vertente sulle tematiche attinenti le attività da svolgersi presso il Settore/Servizio di destinazione e teso a verificare le peculiarità professionali, conoscenze tecniche e giuridiche specifiche, capacità di sviluppare ragionamenti dei candidati anche con riferimento all'aspetto motivazionale, per la quale la Commissione dispone di un punteggio fino ad un massimo di punti 28, per la seguente data:

Martedì 30 luglio 2024 ore 10:30 presso l'Ufficio di Ragioneria c/o Comune di Roccasecca

Visti e preso altresì atto
degli esiti dei Verbali delle Commissioni Esaminatrici con i quali è stata esperita la prova orale dei candidati ammessi alle Selezioni e appresso riportati:

- ✓ *Verbale n.4 del 11/07/2024 – Prot.Ente n.7437 - Commissione per la valutazione delle istanze presentate per la copertura di n.1 posto di categoria "ex D" con profilo professionale di Funzionario dell'Elevata Qualificazione da assegnare all'Area Tecnica;*

- ✓ *Verbale n.2 del 25/07/2024 – Prot.Ente n.7948 - Commissione per la valutazione delle istanze presentate per la copertura di n.1 posto di categoria "ex C" con profilo professionale di Istruttore da assegnare all'Area Servizi Elettorali;*

- ✓ *Verbale n.2 del 30/07/2024 – Prot.Ente n.8140 - Commissione per la valutazione delle istanze presentate per la copertura di n.1 posto di categoria "ex B" con profilo professionale di Operatore Esperto da assegnare all'Area Amministrativa;*

Preso altresì atto
che dai verbali richiamati al punto precedente delle rispettive Commissioni Esaminatrici e dalle graduatorie di merito in essi contenute, risulta che i candidati esaminati vincitori della selezione risultano essere i seguenti:

1) *Dipendente d.ssa IANNUCCILLI IDA risultata idonea e vincitrice della Progressione Verticale per il passaggio dalla Categoria di ISTRUTTORE (ex Cat.C) alla Categoria di FUNZIONARIO dell'ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex Cat.D) da assegnare all'Area Tecnica,* ***avendo riportato un risultato complessivo di 97 punti****, di cui 24 su 28 conseguiti nella prova orale sostenuta;*

2) *Dipendente sig.FERRANTE MASSIMILIANO risultato idoneo e vincitore della Progressione Verticale per il passaggio dalla Categoria di OPERATORE ESPERTO (ex Cat.B) alla Categoria di ISTRUTTORE (ex Cat.C) da assegnare all'Area Servizi Elettorali,* ***avendo riportato un risultato complessivo di 92 punti****, di cui 24 su 28 conseguiti nella prova orale sostenuta;*

3) *Dipendente sig.ra DI ROLLO MARIA ROSARIA risultata idonea e vincitrice della*

Documento firmato digitalmente e conservato dal Comune ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005.

Progressione Verticale per il passaggio dalla Categoria di OPERATORE (ex Cat.A) alla Categoria di OPRATORE ESPERTO (ex Cat.B) da assegnare all'Area Amministrativa, ***avendo riportato un risultato complessivo di 96 punti****, di cui 24 su 28 conseguiti nella prova orale sostenuta;*

Vista
la DGC n.149 del 12/12/2023 avente ad oggetto: "*APPROVAZIONE REGOLAMENTO PROGRESSIONI VERTICALI;*

Richiamato
l'art. 8, comma 3 degli AVVISI di cui alle selezioni indette che testualmente recita:

3. Esaurite le operazioni, la segretaria della Commissione provvede alla trasmissione degli atti di selezione al Responsabile del Settore 2 che, con proprio atto, approva la graduatoria e dichiara il vincitore, provvedendo alla pubblicazione della graduatoria finale sul sito istituzionale dell'Ente e sulla apposita sezione di Amministrazione trasparente.

Ritenuto
fare propri in quanto Responsabile competente del Procedimento gli esiti delle Commissioni esaminatrici e pertanto approvare i Verbali adottati dalle Commissioni esaminatrici richiamati in narrativa, allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, non soggetti a Pubblicazione;

Considerato
inoltre che la presa d'atto dei Verbali delle Commissioni esaminatrici comporta *ex se* la immediata immissione nella Categoria di destinazione dei candidati vincitori alla data di espletamento con esito positivo della Prova Orale, costituente conclusione del Procedimento amministrativo di che trattasi;

Ritenuto
per semplificazione di natura amministrativa e contabile far decorrere le progressioni verticale in tutt'uno dalla data del 01/08/2024, fatto salvo eventuali Reclami da parte dei dipendenti interessati;

Preso
atto della Retribuzione tabellare in godimento di cui al CCNL comparto Enti Locali sottoscritto in data 16/11/2022 dei candidati vincitori riferita alla categoria professionale di partenza;

Preso altresì atto
della Retribuzione tabellare di cui a CCNL comparto Enti Locali sottoscritto in data 16/11/2022 spettante alle categorie professionali di progressione verticale in cui vengono immessi i candidati vincitori;

Visto
l'Art.52 del D.Lgs n.165/2001 comma 1-bis, come modificato dal DL n. 80 del 2021, convertito con L. n. 113 del 2021

Precisato
per quanto già esposto in narrativa e per quanto segue che l'Ente:

- ***a)*** ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, come da Rendiconto della gestione 2023 regolarmente approvato, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
- ***b)*** ha attuato le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale;
- ***c)*** ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale contenuto nella Sezione 3 – Sottosezione di Programmazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale del PIAO 2024/2026 approvato con deliberazione di Giunta comunale n.

Documento firmato digitalmente e conservato dal Comune ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005.

68 in data 11/07/2024;

d) ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale come da deliberazione di Giunta Comunale n.63 del 04/07/2024;

e) ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006), contenuto nel PIAO 2024/2026;

f) ha approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2024/ 2026 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati come certificato dal MEF in data 05/06/2024;

g) ha approvato il Rendiconto di Gestione 2023 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati come certificato dal MEF in data 23/06/2024;

Dato atto

che, pertanto, sussistono tutte le condizioni per procedere con l'immissione dei candidati vincitori nelle categorie professionali superiori a seguito di Progressioni Verticali in deroga, con effetto dal 01/08/2024, per quanto in narrativa motivato;

Precisato inoltre

che:

- ✓ la retribuzione tabellare complessiva di qualsiasi emolumento in godimento dei dipendenti vincitori della selezione, qualora superiore alla Retribuzione tabellare dell'AREA di progressione di nuovo inquadramento, costituisce, per la differenza elemento *Ad Personam* da riconoscere al dipendente fino ad assorbimento dello stesso di seguito all'attribuzione di differenziali stipendiali di retribuzione ai sensi del vigente CCNL comparto Enti Locali del 16/11/2022 e negli importi previsti nella Tabella A allegata al richiamato CCNL;
- ✓ l'immissione nella categoria professionale superiore a seguito di selezione pubblica, con tutte le modalità e condizioni stabilite nel presente provvedimento, è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione/trasformazione del rapporto di lavoro;

Tenuto conto

di:

- essere legittimato a emanare l'atto;
- non incorrere in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa vigente, in particolar modo con quella relativa alla prevenzione della corruzione;

Accertato

ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Visti

Documento firmato digitalmente e conservato dal Comune ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005.

- ✓ il D.Lgs. n.267/2000 e *ss.mm.ii.*;
- ✓ il D.Lgs. n.118/2011 e *ss.mm.ii.*;
- ✓ il D.Lgs. n.65/2001 e *ss.mm.ii.*;
- ✓ il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;
- ✓ il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Attesa
la propria competenza in virtù del Regolamento degli Uffici e dei Servizi e per quanto demandato con la DGC n.149 del 12/12/2023 e del Decreto Sindacale n.7 del 15/01/2024 di conferimento della Responsabilità del SETTORE 2

DETERMINA

Di prendere atto *di quanto precede, costituente narrativa, quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;*

Di approvare i Verbali delle sedute delle Commissioni Esaminatrici adottati nell'ambito della procedura selettiva, riservata al personale interno, *PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA PROGRESSIONE TRA LE CATEGORIE (PROGRESSIONI VERTICALI) - ART.52 DEL D.LGS N.165/2001, COMMA 1-BIS, E SS.MM.II IN REGIME TRANSITORIO EX ART.13 VIGENTE CCNL COMPARTO ENTI LOCALI* per la copertura di n.1 posto di categoria di OPERATORE ESPERTO ("B" ex B/1) da assegnare all'Area Amministrativa, n.1 posto di categoria di ISTRUTTORE ("C" ex C/1) da assegnare all'Area Servizi Elettorali, n.1 posto di categoria di FUNZIONARIO EQ ("D" ex D/1) da assegnare all'Area Tecnica, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale e non soggetti a pubblicazione, e appresso riepilogati:

- ***Commissione per la valutazione delle istanze presentate per la copertura di n.1 posto di categoria "ex D" con profilo professionale di Funzionario dell'Elevata Qualificazione da assegnare all'Area Tecnica:***
  - ✓ ***Verbale n.1 del 16/05/2024 – Prot.5062/2024 -;***
  - ✓ ***Verbale n.2 del 23/05/2024 – Prot.5344/2024 -;***
  - ✓ ***Verbale n.3 del 18/06/2024 – Prot.6396/2024 -;***
  - ✓ ***Verbale n.4 del 11/07/2024 – Prot.7437/2024 -;***

- ***Commissione per la valutazione delle istanze presentate per la copertura di n.1 posto di categoria "ex C" con profilo professionale di Istruttore da assegnare all'Area Servizi Elettorali:***
  - ✓ ***Verbale n.1 del 18/07/2024 – Prot.7700/2024 -;***
  - ✓ ***Verbale n.2 del 25/07/2024 – Prot.7948/2024 -;***

- ***Commissione per la valutazione delle istanze presentate per la copertura di n.1 posto di categoria "ex B" con profilo professionale di Operatore Esperto da assegnare all'Area Amministrativa:***
  - ✓ ***Verbale n.1 del 18/07/2024 – Prot.7716/2024 -;***
  - ✓ ***Verbale n.2 del 30/07/2024 – Prot.8140/2024 -;***

Di approvare altresì tutti gli atti e provvedimenti connessi, conseguenti e correlati derivanti dal Procedimento di che trattasi;

Di approvare la seguente GRADUATORIA FINALE, dalla quale risultano i seguenti idonei:

- ❖ Dipendente d.ssa IANNUCCILLI IDA risultata idonea della Progressione Verticale per il passaggio dalla Categoria di ISTRUTTORE (ex Cat.C) alla Categoria di FUNZIONARIO dell'ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex Cat.D) da assegnare all'Area Tecnica, avendo

Documento firmato digitalmente e conservato dal Comune ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005.

riportato un risultato complessivo di 97 punti, di cui 24 su 28 conseguiti nella prova orale sostenuta;

- Dipendente sig.FERRANTE MASSIMILIANO risultato idoneo della Progressione Verticale per il passaggio dalla Categoria di OPERATORE ESPERTO (ex Cat.B) alla Categoria di ISTRUTTORE (ex Cat.C) da assegnare all'Area Servizi Elettorali, avendo riportato un risultato complessivo di 92 punti, di cui 24 su 28 conseguiti nella prova orale sostenuta;

- Dipendente sig.ra DI ROLLO MARIA ROSARIA risultata idonea della Progressione Verticale per il passaggio dalla Categoria di OPERATORE (ex Cat.A) alla Categoria di OPRATORE ESPERTO (ex Cat.B) da assegnare all'Area Amministrativa, avendo riportato un risultato complessivo di 96 punti, di cui 24 su 28 conseguiti nella prova orale sostenuta;

Di nominare, di conseguenza, dichiarare vincitori della medesima progressione verticale i dipendenti:

1) d.ssa IANNUCCILLI IDA, C.F: MRCDIA68P69H443M, già dipendente di Ruolo a tempo pieno e indeterminato inquadrata nella categoria degli ISTRUTTORI (Ex Cat.C/1);

2) sig.FERRANTE MASSIMILIANO, C.F: FRRMSM69M17G838Z, già dipendente di Ruolo a tempo pieno e indeterminato inquadrato nella categoria degli OPERATORI ESPERTI (Ex Cat.B/7);

3) sig.ra DI ROLLO MARIA ROSARIA C.F: DRLMRS68E48C034G, già dipendente di Ruolo a tempo pieno e indeterminato inquadrato nella categoria degli OPERATORI (Ex Cat.A/6);

Di immettere i dipendenti vincitori, già in forza al Comune di Roccasecca con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato nelle seguenti categorie:

- Dipendente d.ssa IANNUCCILLI IDA nell'AREA dei FUNZIONARI DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE -EQ - (Ex Cat.D/1) con effetto dal 01/08/2024 per quanto in narrativa del presente provvedimento;

- Dipendente sig.FERRANTE MASSIMILIANO nell'AREA degli ISTRUTTORI (Ex Cat.C/1) con effetto dal 01/08/2024 per quanto in narrativa del presente provvedimento;

- Dipendente sig.ra DI ROLLO MARIA ROSARIA nell'AREA degli OPERATORI ESPERTI (Ex Cat.B/1) con effetto dal 01/08/2024 per quanto in narrativa del presente provvedimento;

Di prendere atto che la retribuzione tabellare complessiva di qualsiasi emolumento in godimento dei dipendenti vincitori della selezione, qualora superiore alla Retribuzione tabellare dell'AREA di progressione di nuovo inquadramento, costituisce, per la differenza, elemento *Ad Personam* da riconoscere al dipendente fino ad assorbimento dello stesso di seguito all'attribuzione di differenziali stipendiali di retribuzione ai sensi del vigente CCNL comparto Enti Locali del 16/11/2022 e negli importi previsti nella Tabella A allegata al richiamato CCNL;

Di dare atto che le progressioni verticali vengono disposte, ai sensi della normativa vigente e del Regolamento per le Progressioni Verticali come approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n.149 del 12/12/2023;

Documento firmato digitalmente e conservato dal Comune ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005.

Di stabilire che il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto individuale, che sarà sottoscritto dai dipendenti;

Di disporre la comunicazione del presente provvedimento ai dipendenti nonché la comunicazione ai SETTORI interessati a cui i dipendenti vengono assegnati per l'adozione degli adempimenti di competenza.

Di dare atto che la spesa complessiva annuale per il trattamento stipendiale, trova copertura come segue:

AREA DEI FUNZIONARI dell'ELEVATA QUALIFICAZIONE

a) per la retribuzione al Cap.108101011 del bilancio di previsione finanziario 2024/2026 che presenta la necessaria disponibilità;
b) per oneri riflessi a carico dell'ente, al Cap.101601021 del bilancio di previsione finanziario 2024/2026 che presenta la necessaria disponibilità;
c) per Irap a carico dell'ente, al Cap.108107011 del bilancio di previsione finanziario 2024/2026 che presenta la necessaria disponibilità;

AREA DEGLI ISTRUTTORI

a) per la retribuzione al Cap.101701011 del bilancio di previsione finanziario 2024/2026 che presenta la necessaria disponibilità;
b) per oneri riflessi a carico dell'ente, al Cap.101701021 del bilancio di previsione finanziario 2024/2026 che presenta la necessaria disponibilità;
c) per Irap a carico dell'ente, al Cap.101707011 del bilancio di previsione finanziario 2024/2026 che presenta la necessaria disponibilità;

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

a) per la retribuzione al Cap.101201011 del bilancio di previsione finanziario 2024/2026 che presenta la necessaria disponibilità;
b) per oneri riflessi a carico dell'ente, al Cap.101201041 del bilancio di previsione finanziario 2024/2026 che presenta la necessaria disponibilità;
c) per Irap a carico dell'ente, al Cap.10107011 del bilancio di previsione finanziario 2024/2026 che presenta la necessaria disponibilità;

Di approvare gli allegati modelli costituiti dallo Schema Contratto individuale di lavoro a seguito di Progressione Verticale, dallo Schema di Informativa D_Lgs_152-1997, dallo Schema di Informativa PERSEO e dallo Schema Informativa Privacy, tenendo conto che lo schema di contratto ai sensi di quanto disposto all'art. 15 del CCNL 16.11.2022:

- *comma 2:* In caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite. Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.
- *comma 3:* Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area;

Di dare atto che costituiscono allegati al presente provvedimento:

- ✓ Schema Contratto individuale di lavoro a seguito di Progressione Verticale;
- ✓ Schema Informativa D_Lgs_152-1997;
- ✓ Schema Informativa PERSEO;
- ✓ Schema Informativa Privacy;
- ✓ Copia dei Verbali delle Commissioni di Valutazione non soggetti a Pubblicazione;

Documento firmato digitalmente e conservato dal Comune ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005.

Di precisare che, relativamente alla documentazione allegata e non soggetta a pubblicazione, chiunque ne abbia un interesse legittimo (concreto, attuale, giuridicamente tutelato e, ovviamente, collegato al documento di cui si chiede l'estratto) potrà esperire il Procedimento di Accesso agli Atti Amministrativi di cui alla Legge n.241/90 e *ss.mm.ii.*;

Di dare altresì atto che il presente provvedimento diviene esecutivo con l'acquisizione del parere di regolarità contabile e il visto attestante la copertura finanziaria della spesa reso dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art.147-bis, 1' comma, 2' periodo del D.Lgs n.267/2000 e *ss.mm.ii.* (T.U.E.L.);

Di dare ancora atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

Di precisare che, ai sensi della legge n. 241/1990 e *ss.mm.ii.*, il responsabile del procedimento è il sottoscritto Dott. Capasso Barbato Antonio, Responsabile del SETTORE II;

Di trasmettere inoltre il presente provvedimento al Segretario Comunale e all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo Pretorio.

SI AVVERTE che chiunque, a pena di inammissibilità, possa far valere un interesse legittimo leso dal presente provvedimento, può proporre:

1) ai sensi del DPR n. 1199 del 24-11-1971 (Semplificazione dei procedimenti in materia di ricorsi amministrativi) e *ss.mm.ii.*, RICORSO GERARCHICO:
   - *a)* entro 30 (trenta) giorni dalla sua pubblicazione al Segretario del Comune, ovvero, in assenza, alla Giunta Comunale, il quale non sospende i termini per le ulteriori impugnative;
   - *b)* entro 120 (centoventi) giorni dalla sua pubblicazione ricorso straordinario al Presidente della Repubblica;

2) entro 60gg dalla sua pubblicazione RICORSO AMMINISTRATIVO GIURISDIZIONALE al TAR (Tribunale Amministrativo Regionale) competente per territorio, anche in pendenza di RICORSO GERARCHICO.

Documento firmato digitalmente e conservato dal Comune ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Antonio Capasso Barbato

Documento firmato digitalmente e conservato dal Comune ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005.

Visti

COMUNE DI ROCCASECCA

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 732**

Settore Proponente: **Settore 2**

Ufficio Proponente: **Personale**

Oggetto: **AVVISI DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA PROGRESSIONE TRA LE CATEGORIE (PROGRESSIONI VERTICALI) - ART.52 DEL D.LGS N.165/2001, COMMA 1-BIS, E SS.MM.II IN REGIME TRANSITORIO EX ART.13 VIGENTE CCNL COMPARTO ENTI LOCALI - APPROVAZIONE VERBAL**

Nr. adozione settore: **52** Nr. adozione generale: **664**

Data adozione: **05/10/2024**

Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 05/10/2024

Il Responsabile di Settore

dott.Capasso Barbato Antonio

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 05/10/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

dott.Capasso Barbato Antonio

Documento firmato digitalmente e conservato dal Comune ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune in data odierna.

Roccasecca li 05/10/2024

IL MESSO COMUNALE

Documento firmato digitalmente e conservato dal Comune ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005.