Informativa di cui al decreto legislativo 152/1997

Informativa ai sensi delle disposizioni di cui al decreto legislativo 26 maggio 1997, n. 152 così come modificato dal decreto legislativo 27 giugno 2022, n. 104 L'informativa è da intendersi quale parte integrante del contratto individuale di lavoro.

IDENTITÀ DELLE PARTI

Si rinvia alle informazioni inserite nell'ambito del contratto individuale di lavoro.

LUOGO DI LAVORO

Si rinvia alle informazioni inserite nell'ambito del contratto individuale di lavoro. Quanto al lavoro agile, si rinvia alle disposizioni di cui alla vigente disciplina in materia (DGC _____).

SEDE O DOMICILIO DEL DATORE DI LAVORO

_____

INQUADRAMENTO
(QUALIFICA/LIVELLO/MANSIONE)

_____

DATA DI INIZIO DEL RAPPORTO DI LAVORO

_____

TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO

_____

PERIODO DI PROVA

Si rinvia alle vigenti disposizioni di cui al CCNL di comparto vigente.

RETRIBUZIONE

Si rinvia alle vigenti disposizioni di cui al CCNL di comparto vigente.

FORMAZIONE OBBLIGATORIA

Quella prevista dal d.lgs. 81/2008 e dalla disciplina comunque applicabile in materia, in relazione all'espletamento delle mansioni cui il lavoratore è adibito.

DURATA E MODALITÀ DI ACCESSO AL CONGEDO PER FERIE NONCHE' DI ACCESSO AGLI ALTRI CONGEDI RETRIBUITI

Si rinvia alle vigenti disposizioni di cui al CCNL di comparto vigente.

PROCEDURA, FORMA E TERMINI DEL PREAVVISO IN CASO DI RECESSO DEL DATORE DI LAVORO O DEL LAVORATORE

Si rinvia alle vigenti disposizioni di cui al CCNL di comparto vigente.

RETRIBUZIONE

Si rinvia alle vigenti disposizioni di cui al CCNL di comparto vigente. La componente salariale accessoria è annualmente oggetto di contrattazione integrativa aziendale. La corresponsione della retribuzione è mensile, mediante bonifico bancario.

PROGRAMMAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO

Si rinvia al contratto individuale di lavoro e alle disposizioni di servizio adottate dal Responsabile di Area competente nell'esercizio del potere datoriale. A ogni buon conto, si precisa che il rapporto di lavoro potrebbe essere caratterizzato dalla variabilità della programmazione delle attività, in ragione delle esigenze di servizio e nel rispetto degli istituti contrattuali di cui al vigente CCNL.

CONTRATTI COLLETTIVI APPLICATI

1- CCNL Funzioni Locali vigente
Link al CCNL

2- CCDI
Link (inserire link alla sezione trasparenza ove è contenuto il CCDI)

ENTI ED ISTITUTI CHE RICEVONO I CONTRIBUTI PREVIDENZIALI E ASSICURATIVI DOVUTI DAL DATORE DI LAVORO E ALTRE FORME DI PROTEZIONE IN MATERIA DI SICUREZZA SOCIALE

_____

UTILIZZO DI SISTEMI DECISIONALI O DI MONITORAGGIO AUTOMATIZZATO
L'Ente non utilizza sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzato

Il/La sottoscritto/a COGNOME NOME, CODICE FISCALE, dichiara di aver preso visione della presente informativa quale allegato al contratto individuale di assunzione stipulato in data GG/MM/AAAA, di aver compreso e accettato ogni clausola indicata.

Roccasecca, __/__/____

In fede

_____