CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE A SEGUITO DI PROGRESSIONE VERTICALE

TIPOLOGIA: TEMPO PIENO e INDETERMINATO

Il presente contratto individuale di lavoro viene stipulato in duplice originale tra:

il COMUNE DI _____, con sede legale in _____, C.F. _____, rappresentato dal _____

(di seguito anche “Comune”)

e

_____, nato a ___ (___) il _____, residente a _____, in via _____ n. ____, cod. fisc. _____

(di seguito anche “Lavoratore” o “Dipendente”)

Visto il D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 152 recante “Attuazione della direttiva 91/53/CEE concernente l’obbligo del datore di lavoro di informare il lavoratore delle condizioni applicabili al contratto o al rapporto di lavoro”;

Visto il D.Lgs. 27 giugno 2022, n. 104 recante “Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell’Unione europea”, in vigore dal 13 agosto 2022;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018 sottoscritto dall’ARAN e dalle confederazioni sindacali firmatarie;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022 sottoscritto dall’ARAN e dalle confederazioni sindacali firmatarie (di seguito anche “vigente CCNL);

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e *ss.mm.ii*;

Richiamato il vigente regolamento per l’organizzazione degli uffici e dei servizi;

Richiamato inoltre il contratto collettivo decentrato integrativo vigente;

Richiamata la disciplina introdotta dall’art. 52, comma1-bis del D.Lgs n.165/2001, come regolamentato dal comma 6 dell’Art.13 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021 del 16.11.2022;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n.149 del 12/12/2023 di approvazione del Regolamento Comunale sulle Progressioni Verticali;

Richiamato il Provvedimento Dirigenziale del SETTORE II n.157 del 04/03/2024 Settoriale n.7 con cui veniva indetta apposita selezione per la progressione tra le categorie (verticale) riservata al solo personale interno del Comune di Roccasecca per la copertura di:

- ✓ n.1 posto di categoria di OPERATORE ESPERTO ("B" ex B/1);

- ✓ n.1 posto di categoria di ISTRUTTORE (“C” ex C/1);
- ✓ n.1 posto di categoria di FUNZIONARIO EQ (“D” ex D/1);

Ciò premesso

TRA LE PARTI SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 –INQUADRAMENTO E MANSIONI
Il Comune di Roccasecca con il presente contratto a seguito di selezione interna di Progressione Verticale ai sensi di legge e del vigente comma 6, dell’Art.13 CCNL di categoria, attribuisce al Lavoratore, già dipendete di ruolo a tempo pieno e indeterminato inquadrato nell’AREA _____ (Ex Cat _/_) ***l’inquadramento nell’AREA _____ a decorrere dal _____***.

Il Lavoratore viene inquadrato nel profilo professionale _____, appartenente alla categoria _____ – posizione economica di inquadramento _____, con assegnazione presso il Settore _____, del Comune di Roccasecca.
Le mansioni assegnate dall’Ente al dipendente sono quelle risultanti dalle declaratorie del sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni – Enti Locali della contrattazione collettiva applicabile

Ai sensi del sistema di classificazione del personale il lavoratore è tenuto a svolgere tutte le mansioni inerenti alle attività ricomprese nella declaratoria della categoria e del profilo di appartenenza e il datore di lavoro ha il potere di disporre delle stesse in relazione alle esigenze organizzative e produttive affidandogli, se del caso, mansioni professionalmente equivalenti.

Resta salvo comunque quanto previsto dall’art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di disciplina delle mansioni.

Art. 2 – TIPOLOGIA, DECORRENZA, DURATA E ORARIO DEL RAPPORTO DI LAVORO
Il presente rapporto di lavoro è a tempo pieno e indeterminato.

L’orario di lavoro è di n. 36 ore settimanali. L’articolazione della prestazione di servizio sarà disposta in funzione delle esigenze di servizio. Il Lavoratore si impegna a osservare l’orario di lavoro assegnato dal proprio Dirigente/Responsabile di Area e si impegna, altresì, ad attestare la propria presenza in servizio, in entrata e in uscita, attraverso il sistema automatizzato di rilevazione delle presenze.

La costituzione del rapporto di lavoro a seguito di nuovo inquadramento per Progressione Verticale vincola il Lavoratore agli obblighi stabiliti dalla vigente normativa in materia.

L’Amministrazione, per esigenze di servizio, si riserva fin da ora di richiedere prestazioni di lavoro eccedenti l’orario ordinario, nel rispetto e nei termini della normativa vigente. Le prestazioni di lavoro straordinarie potranno essere, a scelta del dipendente, retribuite con la relativa maggiorazione economica (15%

per il lavoro straordinario diurno, 30% per quello festivo o notturno, 50% per quello festivo/notturno) ovvero poste a recupero.

In esecuzione delle disposizioni di legge e contrattuali in materia, il lavoratore:

- ha l'obbligo di registrare l'entrata e l'uscita dalla sede di servizio, utilizzando il sistema automatizzato esistente presso l'Ente;

- ha diritto a n. 32/36 giorni annui di ferie (comprese le festività soppresse), come previsto, per il personale che lavora rispettivamente su cinque/sei giorni settimanali, dall'art. 28 del CCNL 21/05/2018 applicabile al personale non dirigente del comparto Funzioni locali;

- ha diritto altresì ai permessi e congedi previsti dal vigente contratto di lavoro (Titolo IV, Capo IV del vigente CCNL 16 novembre 2022, reperibile al link https://www.aranagenzia.it/attachments/article/13219/CCNL%20Comparto%20Funzioni%20Locali%202019-2021%20-%2016.11.2022.pdf

Art. 3 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova AREA. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.

Per quanto al precedente periodo il trattamento economico-retributivo fondamentale spettante al Lavoratore è quello previsto dal vigente C.C.N.L. e successivi rinnovi ed integrazioni del personale del comparto Funzioni locali, con riferimento alla categoria di inquadramento nei seguenti importi lordi mensili attualmente vigenti per la ex Categoria _/_ - Area _____:

- ✓ Retribuzione tabellare: € _____
- ✓ Indennità di comparto: € _____
- ✓ oltre alla 13° mensilità in ragione di 1/365 della retribuzione tabellare annua per ogni giorno di servizio, e ad:
- ✓ eventuale indennità di vacanza contrattuale, attualmente pari a €_____
- ✓ eventuali emolumenti in godimento non riassorbibili con la Progressione Verticale pari a €___ e costituiti da:

  _____

  _____
- ✓ Ad Personam pari a €____ fino ad assorbimento dello stesso di seguito all'attribuzione di differenziali stipendiali di retribuzione ai sensi del vigente CCNL comparto Enti Locali del 16/11/2022 e negli importi previsti nella Tabella A allegata al richiamato CCNL.

Il compenso verrà erogato con cadenza mensile nel giorno 27 di ogni mese, mediante bonifico bancario; qualora tale data coincida con un giorno non lavorativo, la retribuzione sarà riconosciuta a valere sul primo giorno lavorativo

precedente. Nel mese di dicembre la retribuzione verrà corrisposta il ...../...../..... del mese, e la tredicesima mensilità il giorno ...../...../.....

La retribuzione imponibile sarà soggetta alle ritenute fiscali e contributive previste dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali. I contributi previdenziali, a carico del lavoratore e del datore, saranno versati a INPS – Gestione dipendenti pubblici; i contributi relativi all'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro saranno riconosciuti a INAIL e faranno carico al Comune.

Art. 4 – PERIODO DI PROVA
Ai sensi dell'art. 15 del CCNL 16.11.2022, comma 2, in caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite. Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

Art. 5 – SEDE DI LAVORO
Il dipendente espleta la sua attività lavorativa presso il Comune ed è incarnato presso l'Area _____.

La sede di lavoro è individuata presso la Sede legale dell'Amministrazione, sita in Roccasecca alla Via Roma. È comunque in facoltà dell'Amministrazione richiedere lo svolgimento della prestazione anche al di fuori della sede di servizio, in presenza di esigenze organizzative. In conseguenza di eventuali modifiche dell'organizzazione del lavoro comportanti l'assegnazione a diverse mansioni coerenti con la categoria e l'ambito di appartenenza, la sede di lavoro può mutare all'atto di assegnazione alle nuove mansioni.

Eventuali variazioni al profilo professionali all'interno della categoria di appartenenza e le eventuali modificazioni all'iniziale assegnazione della sede di lavoro saranno adottate ai sensi della normativa e dei regolamenti vigenti al tempo delle suddette variazioni e modificazioni.

Modifiche organizzative e variazioni del profilo professionale producono effetto senza che siano apportate modifiche al presente contratto.

Art. 6 – TRATTAMENTO GIURIDICO
Per la fruizione delle ferie, dei permessi, delle assenze per malattia e per le cause di risoluzione del contratto di lavoro per l'immissione nella nuova Categoria Professionale Area _____ e per i termini di preavviso si applicano i contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto "Enti locali". E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto per l'immissione nella nuova Categoria Professionale Area, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di che ne costituisce il presupposto, e la reimmissione nell'Area _____ di provenienza .

Art. 7 – OBBLIGHI DEL LAVORATORE – CODICE DI COMPORTAMENTO
Il Lavoratore è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni

generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Il Lavoratore si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione approvato con del D.P.R. n. 62/2013 *"Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici"* nonché il Codice di Comportamento del Comune adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. _____, di cui dichiara di essere già a conoscenza in quanto già dipendente di Ruolo nell'Area _____ (Ex Cat.__/__), assumendone, quindi, i comportamenti idonei al pieno rispetto delle norme ivi contenute.

Il Lavoratore è soggetto ai doveri e ai diritti stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili.

Il Lavoratore sottoscrivendo il presente contratto, si impegna:

- ad attenersi alle norme e disposizioni di organizzazione stabilite dall'Ente;
- a svolgere le proprie prestazioni di lavoro con professionalità e diligenza osservando modalità, tempi e prescrizioni assegnati dai Responsabili dell'Area e preposti ai servizi competenti;
- al rispetto delle norme antinfortunistiche e all'uso di strumenti e protezioni a ciò destinati dall'amministrazione, sotto la sua personale responsabilità;
- a utilizzare gli strumenti di lavoro e le attrezzature forniti dall'amministrazione comunale con la necessaria diligenza.

Art. 8 – INCOMPATIBILITA'

Il Lavoratore dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001.
Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, necessitano di autorizzazione, potranno essere svolti dal Lavoratore previa concessione dell'autorizzazione stessa da parte dell'Amministrazione.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del Lavoratore l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Per altre condizioni non espressamente previste dal presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni normative previste nei contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti e nei regolamenti interni di questo Ente.

Art. 9 TUTELA DEI DATI PERSONALI

L'ente garantisce al Lavoratore, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, in particolare di quelli sensibili derivanti dal rapporto di lavoro, che detto trattamento dei dati verrà svolto nel rispetto della normativa sulla privacy (D. Lgs. n. 196/2003 e Regolamento Europeo 679/2016).

Si informa che i dati personali e i dati sensibili sono trattati solo ai fini specifici della gestione del rapporto di lavoro e sono conservati presso il servizio personale.

Art. 10 – INFORMATIVA SULL'ADESIONE AL FONDO PERSEO
Ai sensi dell'art. 4, c. 1 dell'Accordo sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo nazionale pensione complementare Perseo-Sirio, sottoscritto in data 16 settembre 2021, si fornisce, all'atto della sottoscrizione del presente contratto, un'informativa sulle modalità di adesione al "Fondo Perseo", con specifico ed espresso riferimento all'adesione mediante silenzio-assenso e al relativo termine, decorso il quale ha luogo l'iscrizione.

Art. 11 – BOLLO E REGISTRAZIONE – ESENZIONE
Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al D.P.R. 26/0/1972 n. 642, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26/04/1986 n. 131.

Art. 12 – DISPOSIZIONI FINALI
Il presente contratto di lavoro, che è stipulato con riserva di verifica del possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego, è risolto di diritto, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell'articolo 2126 del codice civile, in mancanza degli stessi, anche parziale.

Il rapporto di lavoro, instaurato con il presente contratto, è regolato, per gli aspetti sia giuridici che economici, dalle norme comunitarie, dalle disposizioni di legge e di regolamento, nonché dai contratti collettivi nel tempo in vigore, anche per le cause di risoluzione dello stesso e per i termini di preavviso. A tali norme e disposizioni è fatto espresso rinvio con la sottoscrizione del presente contratto.

Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benestare e incondizionata accettazione, dando atto che lo stesso produce i medesimi effetti dei provvedimenti di nomina previsti dagli artt. 17 e 28 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto individuale trova applicazione la disciplina legislativa e contrattuale vigente nel tempo per il personale del comparto Funzioni locali.

Il presente contratto si compone di n. _ pagine e viene redatto e sottoscritto in n.2 originali.

Letto, confermato e sottoscritto.

ROCCASECCA, li __/_____/____

Il Responsabile del Personale – *Pro-Tempore*:_____

Il/la dipendente Dott./D.ssa/Sig :_____

Si approvano specificatamente gli Artt.1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11 e 12.

ROCCASECCA, li __/_____/____

Il Responsabile del Personale – *Pro-Tempore*:_____

Il/la dipendente Dott./D.ssa/Sig :_____